



8 MARS 2019

**Journée internationale des droits de la femme !**

 [Version en ligne](#)

 [EN online version](#) (only)



La journée internationale des droits de la femme a pour thème cette année "*Penser équitablement, bâtir intelligemment, innover pour le changement*". Cette journée a pour but de dresser le bilan des réalisations et d'appréhender les objectifs futurs et les avancées pour une meilleure équité.

Ce thème fait évidemment écho aux problématiques et aux enjeux climatiques que nous vivons et pour lesquels nous devons agir que ce soit au niveau de nos institutions ou à un niveau plus personnel.

Mais quel est le rapport entre la journée des droits de la femme et ce thème ?

Il est essentiel... Car les innovations, les projets et les changements en faveur du climat devront aussi se conjuguer au féminin.

"L'innovation et la technologie offrent certes des possibilités sans précédent, mais les tendances font apparaître une fracture numérique croissante entre les sexes, les femmes étant sous-représentées dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie, des mathématiques et du design." ([Source site ONU](#))

Et cette tendance est globalement générale et se retrouve au sein de nos institutions.



Greta Thunberg, jeune femme suédoise et militante pour le climat

Depuis de nombreuses années, la Commission poursuit une politique d'égalité des chances entre hommes et femmes et encourage les femmes à occuper des postes de management.

La Commission se doit de se montrer également sensible au problème du harcèlement moral ou sexuel. Elle a mis en place des procédures et l'on retrouve le thème du harcèlement dans plusieurs documents et guides à l'usage du personnel. L'unité HR-B-5 "*Egalité des chances et conditions de travail*" était notamment en charge de la politique de prévention du harcèlement moral et sexuel à la Commission.

Malgré cela et le nombre indiscutable de femmes diplômées et qualifiées et surtout compétentes, leur présence à des postes clé laisse encore à désirer au sein même des institutions européennes. Beaucoup de progrès ont été réalisés mais des évolutions doivent encore être faites, surtout au niveau des "mentalités" et "préjugés".

En effet, dans la pratique, on constate que la perception de certains managers pour l'octroi "d'avantage(s)" permis dans la Réglementation et utilisés par de nombreuses femmes (temps partiel, télétravail...) sont encore trop souvent perçus comme des "cadeaux". Or, il n'en est rien !

Car finalement, si la technologie ouvre la voie justement à une meilleure conciliation entre vie privée / vie professionnelle, pourquoi devrions-nous nous en priver ?

Ces avancées sociales ne sont d'ailleurs pas au seul bénéfice des femmes, puisque les hommes sont également concernés.

Le blocage serait-il globalement culturel ancré dans notre inconscient collectif ?

Probablement... Il y a donc encore beaucoup de chemin à faire et ce compris dans la Représentation du Personnel à la Commission composé d'une majorité d'hommes (ou du moins, où la majorité des postes "importants" sont occupés par des hommes).

La plupart des négociations sur des réglementations internes impactant directement les femmes (ex. "*Décision sur le temps partiel*"), sont encore trop souvent négociées entre ces messieurs...

A l'heure actuelle, le SFE est le seul syndicat à la Commission présidé par une femme, et d'expérience, nous pouvons affirmer que les "idées reçues" dans les couloirs sont encore monnaie courante.

Mesdames, il est temps d'agir !

Votre investissement et votre rôle actif doivent devenir la pierre angulaire de notre société.

Et vous messieurs, soyez évidemment le soutien indispensable à une société et une institution plus équitable.

Cette année nous ne proposerons pas d'apéritif en l'honneur des femmes, parce qu'il ne s'agit pas de la fête des femmes, mais il s'agit d'une journée de réflexion et de débats sur les droits de la Femme.

Nous souhaitons que le débat sur l'égalité des chances soit au cœur de la politique européenne et des débats au sein du Personnel, tout comme celui sur les changements climatiques et la nécessité d'apporter rapidement des solutions (globales et personnelles).

Nous serons présents à l'évènement organisé par la DG HR le 8 mars 2019 que nous saluons et que nous souhaiterions pérenniser dans le temps, voir régulier et pas seulement organisé ce 8 mars.

L'évènement se tiendra de 12h à 14h dans la salle Alcide De Gasperi du bâtiment Charlemagne, à Bruxelles.



*Shaesta Waiz, pilote professionnelle américaine d'origine afghane, a parcouru le monde en solo pour promouvoir les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques (STEM) auprès des filles. Elle a raconté aux écolières de Kaboul son histoire et comment elle a réussi ses ambitions en tant que fille d'un immigrant afghan.*

*Photo PNUD Afghanistan/Omer Sadaat (2017).*

Sources utiles :

<http://www.un.org/fr/events/womensday/>

**Quelques femmes d'exception qui ont innové avec leur intelligence et leur savoir...**



Karen Spärck Jones

---

Britannique. 1935-2007

**Karen Spärck Jones** est une pionnière dans **le domaine de l'intelligence artificielle**. Elle travaille notamment sur **l'analyse automatique du langage naturel**. Karen Spärck Jones étudie **l'occurrence des mots dans un texte** pour en identifier automatiquement le contenu, le genre d'algorithme à l'origine des moteurs de recherche comme Google. Son slogan : « *L'informatique est trop importante pour être laissée aux hommes.* »

Source : [https://fr.wikipedia.org/wiki/Karen\\_Sp%C3%A4rck\\_Jones](https://fr.wikipedia.org/wiki/Karen_Sp%C3%A4rck_Jones)



Ada Lovelace

---

Britannique. 1815-1852.

**Ada Lovelace** est la fille du poète anglais **Lord Byron**. Elle se passionne très tôt pour les mathématiques. En 1833, elle rencontre **Charles Babbage**, le concepteur de **la Machine Analytique** (un calculateur mécanique en somme). La machine effectue certains calculs de façon automatique grâce à des cartes perforées. Ada Lovelace rédige alors les premières esquisses de ce qui sera **le langage informatique**. Ada crée **le premier algorithme de calcul de l'histoire**. Elle prédit aussi l'avenir de l'informatique en imaginant les usages possibles des calculateurs automatiques. Le premier programmeur de l'histoire était donc une programmeuse !

Source : <http://blog.iakaa.com/ces-10-femmes-qui-ont-change-linformatique/>



Marie Curie

Polonaise / Naturalisée française. 1867-1934.

Physicienne et chimiste polonaise, naturalisée française, scientifique d'exception, elle est la première femme à avoir reçu le prix Nobel.

Source : [https://fr.wikipedia.org/wiki/Marie\\_Curie](https://fr.wikipedia.org/wiki/Marie_Curie)



Elena Aprile

Italo-américaine. 1954- .

**Elena Aprile** (née le 12 mars 1954 à Milan) est une physicienne expérimentatrice des particules italo-américaine. Elle est professeur de physique à l'Université de Columbia depuis 1986. Elle est la fondatrice et porte-parole de la collaboration internationale XÉNON (Expérience matière noire) (**en**) depuis 2002. Aprile est connue pour son travail avec des détecteurs utilisant des gaz nobles, et pour sa contribution à l'astrophysique des particules dans la recherche de la matière noire.

[https://fr.wikipedia.org/wiki/Elena\\_Aprile](https://fr.wikipedia.org/wiki/Elena_Aprile) - [Source photo](#)

---



Christiane Nüsslein-  
Volhard

---

Allemande. 1942- .

**Christiane Nüsslein-Volhard**, née le 20 octobre 1942 à Magdebourg, est une généticienne spécialiste du développement qui reçut le prix Nobel de physiologie ou médecine en 1995 pour ses travaux sur le contrôle génétique du développement précoce de l'embryon.

[https://fr.wikipedia.org/wiki/Christiane\\_N%C3%BCsslein-Volhard](https://fr.wikipedia.org/wiki/Christiane_N%C3%BCsslein-Volhard)

---

En 2011, trois femmes reçoivent conjointement le prix Nobel de la paix: Tawakkol Karman, Leymah Gbowee et Ellen Johnson Sirleaf.

---





Source: [https://fr.wikipedia.org/wiki/Place\\_des\\_femmes\\_dans\\_l%27attribution\\_du\\_prix\\_Nobel](https://fr.wikipedia.org/wiki/Place_des_femmes_dans_l%27attribution_du_prix_Nobel)

---



Canadienne. 1959- .

**Donna Theo Strickland**, née le 27 mai 1959 à Guelph au Canada, est une physicienne canadienne pionnière dans le domaine des lasers. Elle est professeure adjointe au département de physique et d'astronomie de l'Université de Waterloo depuis 1997 et a été promue professeure en 2018.

En 2018, elle est lauréate du prix Nobel de physique avec le Français Gérard Mourou et l'Américain Arthur Ashkin.

Donna Theo Strickland

Source : [https://fr.wikipedia.org/wiki/Donna\\_Strickland](https://fr.wikipedia.org/wiki/Donna_Strickland)

---



Nadia Murad

Irakienne. 1993- .

**Nadia Murad** est une militante irakienne des droits de l'homme, d'origine kurde et issue de la communauté yézidie.

Le 16 septembre 2016, elle devient ambassadrice de bonne volonté de l'Organisation des Nations unies pour la dignité des victimes de la traite des êtres humains.

Elle a reçu plusieurs distinctions, dont le prix Nobel de la paix en 2018.

Source : [https://fr.wikipedia.org/wiki/Nadia\\_Murad](https://fr.wikipedia.org/wiki/Nadia_Murad)

**Restez connecté(e) :**

